

# Szkolenie na otarcie łez dla zwalnianego

**RYNEK PRACY** | Coraz więcej firm zmuszonych do redukcji etatów wprowadza programy tzw. przyjaznych zwolnień, wykorzystując do tego fundusze unijne

**IZABELA RAKOWSKA-BORON**

Program przyjaznych zwolnień to inaczej szkolenia, które mają pomóc zwalnianym pracownikom w zdobyciu nowych umiejętności.

Jeszcze w połowie ubiegłego roku pomocy w znalezieniu nowego zajęcia potrzebowali nieliczni. Dziś jednak, na fali kryzysowej redukcji zatrudnienia, firmy zmuszone ją zastosować inwestują coraz częściej w programy pomocowe, czyli zwolnienia monitorowane zwane też outplacementem. Taki program był przeprowadzony m.in. w stocznich w Gdyni i Szczecinie, gdzie objął 1038 osób, oraz w likwidowanej spółce Optotecs, która sfinansowała outplacement wszystkim zwalnianym.

## Nie tylko z dobroci

Takie działania nie są jednak całkowicie dobrowolne. Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia firma, która przeprowadza dużą redukcję etatów, ma zaoferować zwalnianym ten specjalny program pomocy. Musi wywiązać się z tego obowiązku, jeśli zwolnienia mają dotknąć w ciągu trzech kolejnych miesięcy co najmniej 50 osób.

Przedsiębiorca powinien w pierwszej kolejności skontaktować się z powiatowym urzę-

dem pracy działającym na tym obszarze co jego firma, aby uzgodnić zakres i formę pomocy dla zwalnianych. Ma ona dotyczyć w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń i wsparcia w aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia.

## Szef nie uczy...

Program nie jest realizowany bezpośrednio przez przedsiębiorcę. Może być przeprowadzony np. przez powiatowy urząd pracy albo agencję zatrudnienia czy instytucję szkoleniową. – Warto jednak zainwestować w kompleksowy program outplacementu, który nie ogranicza się do wskazania przez doradców zawodowych lub szkoleniowców, jak pisać CV i listy motywacyjne, czy do przesyłania pracownikom ofert pracy – mówi Łukasz Starczak, starszy specjalista ds. zarządzania personelem w firmie Whirlpool Polska, w której taki outplacement był prowadzony do końca marca tego roku. W jego przekonaniu wspomniane programy powinny ułatwiać wejście na rynek przez stosowanie np. warsztatów z autoprezentacji czy otwarcia własnego biznesu.

**– Oprócz pozytywnego wpływu na wizerunek takie przyjazne zwolnienia przyczyniają się bezpośrednio do zmniejszenia**

♦ **OPINIA**

**Marta Jasińska**

z firmy *Abbeys Europejskie Doradztwo Finansowe*



Do tej pory dotacje z Brukseli były zarezerwowane wyłącznie dla firm dobrze prosperujących. Komisja Europejska uznała jednak, że trzeba otworzyć się na podmioty, które obecnie mają problemy, ale przed gospodarczym załamaniem dobrze funkcjonowały. Otrzymają one

**ryzyka napięć na linii pracownik – pracodawca, takich jak strajk lub ucieczki na L4 – podkreśla Maurice Delbar, prezes Start People.**

## ... i nie płaci

Ważne jest to, że koszty zwolnienia monitorowanego nie muszą w całości obciążać pracodawcy. Może on wykorzystać do tego celu np. dotacje unijne (patrz ramka).

Może być ono w części finansowane także przez odpowiednie jednostki administracji publicznej lub wspólnie, na podstawie porozumienia, przez organizacje i osoby prawne

DLA „RZ”

wsparcie – maksymalnie 500 tys. euro, czyli około 2 mln zł, które mogą wykorzystać do końca 2010 r. Będzie ono dzielone na poziomie regionalnym w ramach działania 8.1.2 PO „Kapitał ludzki”. Dotacje przeznaczone są na szkolenia dla zwalnianych pracowników i finansują je w 100 proc. Najpierw jednak firma musi udzielić pracownikom wsparcia w postaci szkoleń, dzięki którym zdobędą nowe kwalifikacje zawodowe. Kiedy już ustabilizuje się jej sytuacja, musi też ponownie zatrudnić zwolnionych, na których uzyska dotacje.

z udziałem pracodawcy. Daniel Jastrun, radca prawny i partner w kancelarii Magnusson, przypomina, że pracodawca, który stosuje zwolnienia monitorowane i w ich ramach wysyła zwalnianych na szkolenia, koszty tego może pokryć np. z utworzonego w firmie funduszu szkoleniowego. Ma przy tym wypłacać tym osobom świadczenie szkoleniowe (200 proc. minimalnej pensji). W zamian za to otrzyma z urzędu pracy refundację składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. ■

@ | masz pytanie, wyślij e-mail do autorki [i.rakowska@rp.pl](mailto:i.rakowska@rp.pl)